

## Flere kommer hurtigere i fleksjob efter reform af fleksjobordningen

September 2014, Kim Madsen, indehaver af analyze! og [www.arbejdsmarkedsanalyser.dk](http://www.arbejdsmarkedsanalyser.dk)

En analyse af officielle tal fra Beskæftigelsesministeriet indikerer, at flere kommer hurtigere i fleksjob efter at have fået tilkendt retten hertil, siden fleksjobreformen trådte i kraft 1. januar 2013. De bliver altså ikke blot tilkendt et fleksjob, uden at der følger et fleksjob i halen heraf.

I starten af 2013 var der lidt over 17.000 fuldtidspersoner på ledighedsydelse, mens der i midten af 2014 er tale om lidt under 15.000.

Det er især forløb på ledighedsydelse med en varighed på under et år, som er reduceret i denne periode. Idet der i samme periode kan observeres en vækst i antal fuldtidspersoner i fleksjob, tages denne udvikling som udtryk for, at de, der får tilkendt ret til fleksjob, relativt hurtigt derefter får et fleksjob.

Tilvæksten i antal fuldtidspersoner i fleksjob er større end faldet i antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse, hvilket alt andet lige indikerer, at der også er en del, der ansættes direkte i fleksjob, efter at have fået tilkendt ret hertil uden først at være på ledighedsydelse.

### 3.000 står dog fortsat uden fleksjob efter to år på ledighedsydelse

I midten af 2014 har lidt over 3.000 personer været på ledighedsydelse i mindst to år. Det vil sige, at det er over to år siden, at de af kommunen fik tilkendt retten til et fleksjob på grund af nedsat arbejdsevne – men det er altså ikke lykkedes dem at få et fleksjob i den mellemliggende periode. Idet det er over to år siden, betyder det også, at de har fået tilkendt ret til fleksjob under den gamle fleksjobordning.

Cirka 1.700 af de 3.000 personer har været på ledighedsydelse i over tre år.

Man kan undre sig over, at disse personer har været så længe på ledighedsydelse. Er de tilstrækkeligt prioriteret i kommunerne? Er de tilstrækkeligt udredt? Er der tale om dem med mindst restarbejdsevne, som faktisk er "pensioneret" på ledighedsydelse, fordi det er svært at få tilkendt førtidspension i dag? Eller er der tale om dem med en stor restarbejdsevne, som er for dyre for arbejdsgiverne at ansætte i fleksjob, når de med den nye fleksjobordning skal betale for de leverede arbejdstimer?

At have været ledig så længe kan gøre det ekstra svært at vende tilbage på arbejdsmarkedet og opnå en fast tilknytning. Så der kan være behov for en særlig indsats over for disse langtidsledige.

Det kunne være interessant at belyse disse personers situation nærmere og se på, hvad der kan hjælpe dem i fleksjob – eller til at finde en anden afklaring af deres arbejdsmæssige situation.