

## Ansatte i minifleksjob bliver samlet set mere selvforsørgende med tiden

Oktober 2016, Kim Madsen, indehaver af analyze! og [www.arbejdsmarkedsanalyser.dk](http://www.arbejdsmarkedsanalyser.dk)

I januar 2013 trådte en ny fleksjobordning i kraft. Den medførte en ny måde at aflønne ansatte i fleksjob.

Hvor arbejdsgiver tidligere betalte fuldtidsløn til en ansat i fleksjob og fik 50 eller 66 procent refunderet af kommunen, betaler arbejdsgiver under den nye fleksjobordning for det antal arbejdstimer, som den ansatte i fleksjob leverer. Denne løn suppleres op af kommunen til en fuldtidsløn.

Intentionen med den nye afregning er at gøre det attraktivt for arbejdsgivere at oprette fleksjob på få ugentlige arbejdstimer (op til 10 timer) – og dermed give personer med en stærkt reduceret arbejdsevne mulighed for beskæftigelse. En af de forventede effekter er, at beskæftigelse kan være med til at udvikle den enkeltes arbejdsevne – og dermed antallet af arbejdstimer – således at den ansatte i fleksjob gradvist bliver mere selvforsørgende.

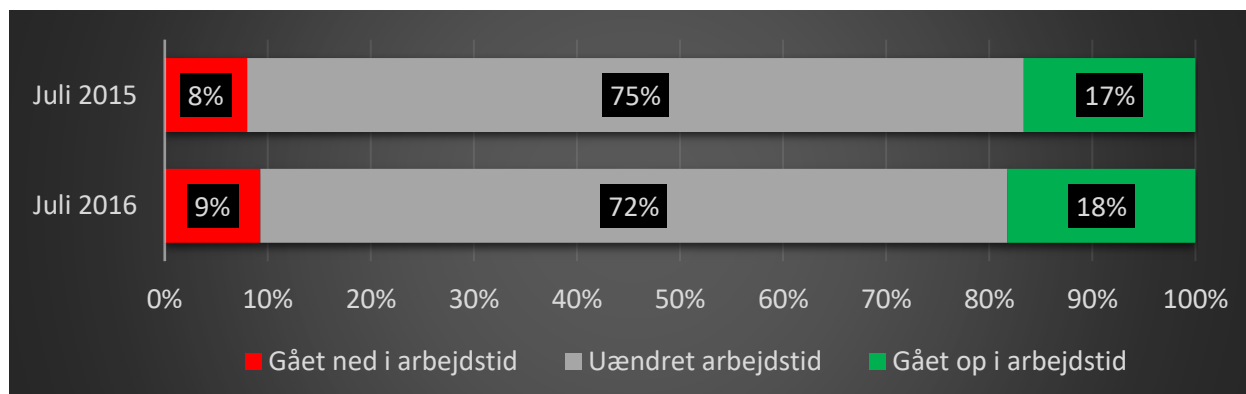
En ny analyse fra firmaet **analyze!** viser en positiv nettoudvikling i arbejdstid for ansatte i minifleksjob.

Analysen viser, at blandt fleksjobansatte, som er startet ud med max. 10 arbejdstimer om ugen, er andelen, der efterfølgende er gået op i arbejdstid, dobbelt så stor som andelen, der er gået ned i arbejdstid (se figur).

Det betyder med andre ord, at ansatte i minifleksjob samlet set bliver mere selvforsørgende med tiden.

Læs den fulde analyse via [følgende link](#).

### Udvikling i arbejdstid – fleksjob på op til 10 timer under ny fleksjobordning



© analyze! 2016 – egne beregninger på basis af data fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)